

Załącznik Nr 1 do § 2 zarządzenia nr 45 Rektora UJ z 12 czerwca 2006 r.

Imię i nazwisko autora pracy	Tomasz Jamry
Rok urodzenia autora pracy	1980
Imię i nazwisko promotora pracy	dr hab. Grzegorz Micek, prof. UJ – promotor, dr hab. Jarosław Działek – promotor pomocniczy
Wydział	Geografii i Geologii
Instytut/Katedra	Instytut Geografii i Gospodarki Przestrzennej
Dziedzina wg klasyfikacji KBN	geografia
Nadawany tytuł	doktor

Tytuł pracy w języku polskim	Przestrzenne i społeczne uwarunkowania ścieżek zawodowych pracowników sektora usług dla biznesu na przykładzie Krakowskiego Obszaru Metropolitalnego
Słowa kluczowe (max 5)	mobilność zawodowa, ścieżki zawodowe, sektor nowoczesnych usług biznesowych, Krakowski Obszar Metropolitalny
Streszczenie pracy (max 1400 znaków)	<p>Celem pracy było poznanie i zrozumienie mechanizmów przestrzennego zróżnicowania ścieżek zawodowych pracowników centrów usług Krakowskiego Obszaru Metropolitalnego (KOM) w kontekście rozwoju Krakowa jako ośrodka metropolitalnego.</p> <p>Celem metodycznym było wypracowanie metody przestrzennej analizy ścieżek zawodowych pracowników. Opracowanie opierało się głównie na nowatorskiej analizie danych pozyskanych z CV i profili zawodowych pracowników, poddanych następnie kodowaniu, a także na danych ankietowych, wywiadach oraz studium przypadku.</p> <p>Praca uwzględniała charakterystykę sektora nowoczesnych usług biznesowych w KOM. Ponadto autor poddał analizie czynniki przyciągające i wypychające pracowników sektora oraz ich ścieżki zawodowe. Został także wytyczony zasięg przestrzenny oddziaływania sektora na rynek pracy.</p> <p>Badania wykazały dużą atrakcyjność KOM dla firm omawianego sektora ze względu na dostęp do wysoko wykwalifikowanych pracowników. Jednocześnie oferty pracy w przedsiębiorstwach sektora były atrakcyjne dla tych pracowników i przyczyniały się do zwiększonej mobilności zawodowej na lokalnym rynku pracy. Dzięki wzajemnym oddziaływaniom pomiędzy uczelniami, kapitałem ludzkim, sektorem nowoczesnych usług biznesowych oraz miastem możliwy był rozwój Krakowa jako ośrodka metropolitalnego, co stanowiło potwierdzenie teorii i koncepcji rozwoju ośrodków miejskich zaproponowanych przez R. Floridę, M. Herbsta i T. Stryjakiewicza.</p>

Tytuł pracy w języku pracy	
Słowa kluczowe (max 5)	
Streszczenie pracy (max 1400 znaków)	

Tytuł pracy w jęz. angielskim	Spatial and social determinants of employees' career paths in the business services sector based on the example of the Krakow Metropolitan Area
Słowa kluczowe (max 5)	job mobility, career paths, business services sector, Krakow Metropolitan Area
Streszczenie pracy (max 1400 znaków)	<p>The goal of the study was to learn and understand the mechanisms of spatial differentiation of employees' career paths in business service centers of the Krakow Metropolitan Area (KOM) in the context of the development of Krakow as a metropolitan area.</p> <p>The methodological goal was to develop a method for spatial analysis of</p>



employees' career paths. The study was mainly based on an innovative analysis of data obtained from CVs and job profiles of employees, which was then coded, as well as on survey data, interviews and a case study. The study took into account the characteristics of the business services sector at KOM. In addition, the author analyzed the factors that pull and push employees of the sector and analyzed their career paths. The spatial range of the sector's impact on the labor market has also been delimited. The research showed that KOM is very attractive to companies of the business services sector due to the access to highly skilled workers population. At the same time, job offers in these companies were attractive to highly skilled workers and contributed to increased job mobility on the local labor market. Thanks to the interaction between universities, human capital, the business services sector and the city, it was possible to develop Krakow as a metropolitan area, which confirmed theories and concepts of urban development proposed by R. Florida, M. Herbst and T. Stryjakiewicz.

